

Rettigheder vedr. jul og nytår 2025 / 2026

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.



Onsdag d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF), **torsdag** d. 25. december: **1. juledag** (SH), **fredag** d. 26. december: **2. juledag** (SH) og **torsdag** d. 1. januar 2026: **nytårsdag** (SH).

Juleaften er en særlig fridag og 1. og 2. juledag er decideret helligdage – alle 3 dage gælder der særlige regler.



Nytårsaftensdag d. 31. december hører til under særlige fridage, med særlige vilkår, som kan læses herunder.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse som **ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper** eller som **tilsynsassistent** i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 23. november **2025** skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring jul og nytår.

➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller nogle af disse dage omkring jul og nytår: : juleaften, 1. juledag, 2. juledag eller nytårsdag er følgende dine rettigheder:

- ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
- ✓ + en erstatningsfridag en anden dag, der skal benævnes FO.

➔ Hvis du akut (akut = med et varsel på mindre end 14 døgn) bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én eller flere af de ovennævnte dage, skal du have:

- ✓ Mindst 6 timer X 150%.
Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, da skal du have for de timer du arbejder på dagen. +
- ✓ Helligdagstillæg: 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.
- ✓ Skal du også have et engangstillæg på: **730,59** kr.

Nytårsaftensdag (**onsdag** d. 31. december) gælder følgende rettigheder i disse kommuner:

Rettigheder vedr. jul og nytår **2025 / 2026**

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

✓ **FKKA-kommuner* samt Frederiksberg kommune:**

I tidsrummet mellem kl. 12:00 og 24:00 har du i størst muligt omfang ret til at holde fri.

Hvis du alligevel bliver planlagt til at arbejde i dette tidsrum, skal du have:

- Søndagstillæg: **50%** af timerne til enten afspadsring eller udbetaling

Hvis du skal arbejde i perioden: 17:00 til 23:00 skal du udover søndagstillægget også have:

- aftentillæg på: **35,12%** af timerne til udbetaling

Hvis din vagt er planlagt til at være udover kl. 23:00, skal du også have:

- nattillæg på: **39,26%** af timerne til udbetaling.

✓ **Københavns kommune:**

Normal arbejdsdag

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten af afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned **2026**.

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen

KLS

*FKKA-kommuner:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Hørsholm, Ishøj, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnbæk og Vallensbæk kommuner